

職場を活性化する決め手！

離職率低減プログラムのご提案

離職率低減プログラムとは

退職理由の上位は、職場環境の不満です。
コミュニケーションが活発で社員が働きやすい職場づくりをご提案します。

	メニュー	手段	タイミング	期待する効果	簡易	標準	特別
1	質問・相談への対応	NTTひかりクラウド	随時 無制限	メンタリング	●	●	●
	メルマガ・情報配信		1回/週	自己啓発	●	●	●
	Topインタビュー掲載		1回/3ヶ月	会社方針、方向性を共有化	●	●	●
	社員紹介記事掲載		1回/月	団結力、チームワーク強化	●	●	●
	ビジネス本の推薦		随時	学習環境にご提供	●	●	●
	ドリル（10問）配信		1回/月	基本スキルの定着	●	●	●
	社員アンケート実施		1回/3ヶ月	社員の意見の吸い上げ	●	●	●
2	eラーニング受け放題	ベネカデミー	いつでも受講可	自己啓発（764講座ご提供）		●	●
3	社員特性調査	訪問	1回/3ヶ月	社員の能力・満足度調査		●	●
4	コミュニケーション改善	訪問	1回/月	組織に合った改善策提案導入 1回60分（10名）ワークショップ		●	●
5	グループコーチング	訪問	ご要望に合わせて実施	職場の不満・期待の把握 1回60分（10名）：特別価格7万円		◎	●
6	キャリアカウンセリング	訪問	ご要望に合わせて実施	自分のキャリアを考える 1回60分（1名）：特別価格2万円			◎

プログラム導入のステップ

3か月間は無料でお試しいただけます。

1. 事前ヒヤリング：コンサルタントが貴社に訪問して現状、課題をお聞きします。

2. ひかりクラウド「スマートスタディ」にお申し込みいただきます。

3. 「離職率低減プログラム」簡易コース3か月間無料お試し
※特典：スマートスタディ「メッセージ」を使った質問・相談は無制限

4. ご契約時は、以下の3コースから選択いただきます

コース	月額料金	特典
簡易コース	受講者1名あたり1,000円/月	スマートスタディ「メッセージ」 を使った質問・相談は無制限
標準コース	受講者1名あたり3,000円/月	
特別コース	受講者1名あたり5,000円/月	

お電話でのお問い合わせ **03-6904-2227** メールでの問い合わせ **info@t-intrance.com**

イントランスHRMソリューションズ株式会社

〒171-0014 東京都豊島区池袋2丁目17-8 天翔オフィス池袋西口ANNEX 3階

E-mail: info@t-intrance.com <https://www.t-intrance.com>

TEL: 03-6904-2227 FAX: 03-6904-2228



離職率低減プログラムとは

① 職場環境充実サポート

少人数から始められる環境整備をサポート

ひかりクラウド スマートスタディ

質問・相談 パソコン・スマートフォン 推薦図書

メルマガ情報配信 ドリル (10問)

Topインタビュー 社員紹介 社員アンケート

② eラーニング受け放題

学びたいことをいつでも学べる環境をご提供

定額制 学び放題の教育研修サービス

BeneAcademy

業界最多水準 eラーニング

1講座平均10分と短時間で学べる動画ラーニング(+テスト付)を業界最多水準の764講座をご用意。すべての講座がスマホでのご利用が可能。「誰が、いつ、何を受講したか」の担当者管理画面も充実。

※テキスト/ワークシートもダウンロード可能です!

③ 社員特性調査

社会人基礎力と従業員満足度を診断

BasMos 利用

項目	説明	標準正人様	単力ノ標準平均値	実平均
主体性	物事に進んで取り組む力	79.4	73.9	52.0
意欲	他人に意欲を呼び起こす力	59.6	52.7	49.3
実行力	目的を既定目標に確実に行動する力	70.4	64.1	51.7

BasMos 利用

— 標準正人様 — 単力ノ標準平均値 — 実平均

④ コミュニケーション改善

現状把握をして具体的な改善策をご提案

サポート コーチ カウンセラー

ベースを合わせる pacing

観察する calibration

合わせる matching

聞く listening

問いかける question

融合する fusion

リードする leading

望ましい姿にリードする leading

望ましい変化 change

望ましい姿にリードする leading

気づき生まれる notice

行動に結びつける action

リードする leading

信頼関係を築く

状況を共有し一体化する

望ましい姿にリードする

⑤ グループコーチング

グループコーチングによる自発的な課題解決

特定のテーマについてインストラクターが7~8名のグループメンバーにコーチングを実施します。メンバー同士も、互いにコーチングやディスカッションを行います。

- ・グループの課題解決
- ・グループメンバー間でのコミュニケーションの量と質の向上
- ・グループメンバー間での課題共有と解決プロセスでのチームワークの向上
- ・多様性の尊重
- ・責任感や当事者意識の醸成

⑥ キャリアコンサルティング

キャリアシートで望ましいキャリア開発支援

事前準備

- 属性情報の整理と記入
- 仕事における夢や興味、幸せを感じることを整理

1回目面談：自己理解

宿題1

- 自己理解の再検討と確定
- 興味・価値を感じる仕事の洗い出しと情報の収集

2回目面談：仕事の理解

宿題2

- 仕事の理解と再検討の確定
- キャリア選択 (意思決定)
- 能力開発方法の情報収集

3回目面談：能力開発プラン

具体的行動

- キャリア選択の確定
- 能力開発プランの再検討と確定→行動開始

導入後のご感想

- これまで5年間で社員が半分入れ替わってしまっていて人材育成が難しかったが、職場指導者への研修を合わせて実施していただき、離職率を8%まで減らすことができました。
- 継続的な学習環境づくりができて、社員全員の意識の底上げができました。
- 勤務エリアにこだわらず全社員が利用可能なので、コミュニケーションツールとして重宝しています。

無料相談 をご希望の方へ お申し込みはWEBにて受付しております。

右のQRコードから直接アクセスできます。▶▶



FAXでお問い合わせは、以下ご記入の上、**03-6904-2228** へ

貴社名	メールアドレス
お名前	電話番号

お電話でのお問い合わせ **03-6904-2227** メールでの問い合わせ **info@t-intrance.com**

イントランスHRMソリューションズ株式会社
〒171-0014 東京都豊島区池袋2丁目17-8 天翔オフィス池袋西口ANNEX 3階
E-mail: info@t-intrance.com https://www.t-intrance.com
TEL: 03-6904-2227 FAX: 03-6904-2228

